

BS"D

Beleidsplan 2021-2024

Stichting Jewish Young Professionals

KvK nummer 74883291

RSIN 860061127

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
1. Doelstellingen van Stichting JYP	3
2. Wijze van werving van gelden	3
3. Beheer van het vermogen	3
Bestuur	3
Activiteiten bestuur	4
4. Besteding van het vermogen	5
5. Activiteiten en werkzaamheden	5

1. Doelstellingen van Stichting JYP

Stichting JYP is gevestigd te Amsterdam.

De doelstellingen van Stichting JYP zijn:

- Het bevorderen van religieuze en sociale cohesie, betrokkenheid en gemeenschapszin van en tussen Joodse professionals; het geven van adviezen en het verlenen van andere diensten aan en ten behoeve van Joodse Young Professionals in Nederland, ook indien zij afkomstig zijn uit het buitenland.

2. Wijze van werving van gelden

Stichting JYP ontvangt donaties en subsidies van stichtingen, donateurs, en sponsors die graag willen investeren in Joods Amsterdam van nu en van de toekomst.

JYP heeft geen winstoogmerk.

3. Beheer van het vermogen

Bestuur

Stichting JYP heeft een bestuur dat verantwoordelijk is voor het beheer van het vermogen.

Het bestuur bestaat uit drie personen, te weten een voorzitter een secretaris en een penningmeester.

- Voorzitter is de heer De heer J. E. Soesan, woonachtig te Amstelveen;
- Secretaris is de heer E. T. Evers, woonachtig te Amsterdam;
- Penningmeester is de heer N. Bouscher, woonachtig te Amsterdam.

Activiteiten bestuur

Vergaderen

Het bestuur komt minimaal twee maal per jaar samen voor een bestuursvergadering. Hiervan worden notulen opgemaakt.

Activiteiten

Onder verantwoordelijkheid van het bestuur worden de volgende activiteiten verricht:

1. Het opzetten en begeleiden van projecten;
2. Het selecteren van bestemmingsdoeleinden.

Financiën

Het bestuur is verantwoordelijk voor een gezond financieel beleid. De taken die hierbij horen zijn onder meer:

1. Jaarlijks een begroting opstellen;
2. Jaarlijks een jaarrekening vaststellen en goedkeuren;
3. Beheren van de gelden;
4. Besteden van de gelden en het creëren van voorzieningen.

Vergoeding bestuursleden

De bestuursleden ontvangen geen vergoeding voor hun bestuurswerkzaamheden.

4. Besteding van het vermogen

Het vermogen wordt besteed conform de doelstelling van Stichting JYP.

1. De inkomsten van de stichting worden in de eerste plaats gebruikt om de uitgaven te compenseren.
2. De stichting heeft niet de doelstelling om winst te maken. Wel wil zij een gezonde buffer aanhouden om tegenvallende inkomsten op te kunnen vangen. Daarnaast wordt dit gereserveerd om nieuwe activiteiten te ontwikkelen en op te zetten.

5. Activiteiten en werkzaamheden

Ten behoeve de doelstellingen van de Stichting te verwezenlijken, worden de volgende activiteiten ondernomen:

Bevordering Joodse identiteit

De Joodse gemeenschap in Nederland is klein en kwetsbaar. Derhalve is het van belang om *invulling en versterking* te geven aan de joodse identiteit als onderdeel van de Nederlandse. Dit doet de Stichting onder andere door het organiseren van:

- **Sjabbatmaaltijden.** Op de joodse rustdag, het hoogtepunt van de (werk)week, wordt traditioneel een uitgebreide maaltijd

genuttigd. Vast onderdeel van de maaltijd is het zegenen van het brood, de wijn en de maaltijd. De maaltijd wordt omlijst met een synagogedienst, gebeden en samenzang. Door de gastheer of -vrouw wordt een joodse les geleerd aan de aanwezigen.

- **Joodse feestdagen.** De joodse kalender kent diverse feesten. Deze feestdagen spelen een belangrijke, verbindende rol in de joodse beleving. Nagenoeg elk van deze feesten is een vertelling/overlevering van de joodse geschiedenis. Door kennis te nemen van het verleden en de tradities, neemt men lessen mee naar het heden, zoals bijvoorbeeld over de omgang met de medemens, met de natuurlijke omgeving, over moraliteit, ethiek, spiritualiteit.
- **Lezingen, lessen en educatieve bijeenkomsten.** In het jodendom staat leren centraal. Men leert van jong tot oud en het hele jaar door. Naast joodse onderwerpen komen maatschappelijke en actuele thema's aan de orde.
- **Outreach naar Joodse expats.** Een globaliserende wereld betekent bewegingsvrijheid. Veel joodse professionals uit het buitenland vinden hun weg naar Nederland. Zij zoeken vaak aansluiting bij de joodse gemeenschap voor het vinden van hun weg naar joods sociaal, traditioneel en/of religieus leven.
- **Pastoraal werk.** Ieder individu moet vragen stellen om te leren. Dit kunnen kleine, praktische vragen zijn of grote, levensbeschouwelijke vragen. Een joodse pastorale werker kent zijn doelgroep en weet antwoorden te vinden op deze vragen. Door zichtbaar te zijn op sociale media wordt de toegang tot een pastorale werker laagdrempelig. Pastorale hulp en begeleiding bij levensgebeurtenissen, zoals geboorte, bar of bat mitzvah, trouwen, scheiden of overlijden
- **Sociaal werk.** Er kunnen diverse sociale vraagstukken spelen bij de doelgroep. Deze worden meestal opgepakt door de pastorale werker. Vragen/problemen op persoonlijk vlak aangaande familie, vriendschappen of relaties, maar ook over carrière of geestelijke of lichamelijke verzorging.
- **Antisemitismebestrijding.** De geschiedenis leert dat er altijd mensen zijn (geweest) die Joden haten om wie zij zijn. Leven in een open maatschappij betekent kwetsbaar zijn voor invloeden van buitenaf, ook negatieve. Door het versterken van de joodse identiteit, en door het aanreiken van handvaten om op te treden tegen belemmeringen en misstanden, wordt uitgedragen dat wij leven in een tolerante, pluriforme samenleving en worden individuen weerbaar gemaakt.

Verbinding en voorlichting

Joodse professionals staan midden in de maatschappij. Zij bekleden diverse functies in alle lagen van de bevolking. Zij komen daarmee in aanraking met verschillen groepen mensen op de werkvloer, sportvereniging of uitgaansleven. Er is dan vaak behoefte aan of noodzaak tot voorlichting. De Stichting voorziet daarin door middel van:

- **Voordrachten.** Bij bedrijven, overheden, instellingen, verenigingen en scholen is er vraag naar kennis over joden en de joodse identiteit. Door het geven van besloten of openbare voordrachten wordt er aan informatievoorziening gedaan hetgeen vaak leidt tot een open, inclusieve sfeer.
- **Participatie.** Door deel te nemen aan maatschappelijke debatten en bijeenkomsten wordt meerdere doelen bereikt: zichtbaarheid, bekendheid, kennisoverdracht, betrokkenheid en sociale cohesie.
- **Voorlichting.** In Nederland heeft een werknemer recht om vrij te krijgen op joodse feestdagen. Soms is deze kennis niet aanwezig bij een bedrijf of instelling en wordt de Stichting als bemiddelaar ingeschakeld.
- **Advisering.** Joodse professionals kunnen met allerlei vragen bij de Stichting terecht.
- **Bibliotheek.** Leenservice voor klassieke en moderne Joodse boeken.

Vrijwilligerswerk

Het jodendom leert om te geven aan de zwakkere en arme medemens. Dit wordt gezien als een goede daad en zal de “gever” veel terug geven. De Stichting draagt dit actief uit door middels de pastorale werker en de inzet van eigen vrijwilligers/joodse professionals:

- **Voedselpakketten** uit te delen aan armlastigen, in het bijzonder rond de joodse feestdagen.
- **Hulp te verlenen** in de joodse gemeenschap, bijvoorbeeld in het joodse zorgcentrum Beth Shalom of het doen van boodschappen voor ouderen en zieken.